

**ZAZ.0050.8.2024**

**Zarządzenie nr 8/2024**  
**Dyrektora Zakładu Aktywności Zawodowej we Włocławku**  
**z dnia 13 września 2024 roku**  
**zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu Pracy**  
**w Zakładzie Aktywności Zawodowej we Włocławku**

Na podstawie art.104, 104<sup>1-3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tekst jednolity Dz.U. 2022 poz. 1510 z późn.zm.) oraz §7 ust. 5 Regulaminu Organizacyjnego Zakładu Aktywności Zawodowej we Włocławku

**zarządza się, co następuje:**

§1. W zarządzeniu nr 4/2023 Dyrektora Zakładu Aktywności Zawodowej we Włocławku z dnia 23 kwietnia 2023 roku w sprawie ustalenia w nowym brzmieniu Regulaminu Pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej we Włocławku w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

1) § 20 otrzymuje brzmienie:

§ 20. 1. Czas pracy nie może przekraczać 7 godzin na dobę i przeciętnie 35 godzin na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.

2. W Zakładzie przyjmuje się czteromiesięczny okres rozliczeniowy.

3. Pracownicy administracyjno-biurowi są zatrudnieni w podstawowych normach czasu pracy określonych w § 20 ust. 1 regulaminu, i świadczą pracę pomiędzy godziną 7.30 do 15.30 w dniach poniedziałek, środa, czwartek; pomiędzy godziny 7.30 do 17.00 we wtorki oraz pomiędzy godziny 7.30 do 14.00 w piątki.

2) § 21 otrzymuje brzmienie:

§ 21.1. Pracownicy działu usługowego pracują w podstawowych normach czasu pracy określonych w § 20 ust. 1 regulaminu, w zmianowej organizacji czasu pracy. Poszczególne zmiany trwają pomiędzy godziną 8.00 do 18.00.

2. Pracownicy posiadający orzeczenia o niepełnosprawności rozpoczynają pracę w pełnych godzinach zegarowych począwszy od godziny 8.00. Zakończenie zmiany następuje po wypracowaniu czasu przewidzianego dla wysokości etatu zatrudnienia poszczególnych pracowników.

3. Czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczanej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekroczyć 6 godzin na dobę i 30 godzin tygodniowo, okres rozliczeniowy jednomiesięczny, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

4. Rozkład czasu pracy pracowników poszczególnych działów są sporządzane przez kierowników lub specjalistów rzemieślników pisemnie lub elektronicznie na okres obejmujący co najmniej 1 miesiąc i przekazywane pracownikom co najmniej 1 tydzień przed początkiem pracy w tym okresie.

3) § 22. otrzymuje brzmienie:

§ 22. Pracownikom przysługują przerwy w pracy:

1. wliczane do czasu pracy:

- pracownikom, którzy pracują powyżej 6 godzin przysługuje przerwa 15 minutowa na spożycie posiłków, czas rozpoczęcia.

- pracownikowi pracującemu przy monitorze ekranowym przysługują 5-minutowe przerwy w pracy, po każdej godzinie przepracowanej przy obsłudze monitora ekranowego. Przerw tych nie można kumulować.
  - Pracownikom z niepełnosprawnością w stopniu u miarkowanym lub znacznym przysługuje prawo do 15 minutowej przerwy na gimnastykę lub wypoczynek w wymierze 15 minut
2. niewliczane do czasu pracy:
- pracownikom z niepełnosprawnością wprowadza się jedną przerwę w pracy niewliczaną do czasu pracy, w wymiarze nieprzekraczającym 60 minut, w celu umożliwienia udziału w zajęciach rehabilitacji społeczno-zawodowej. Rozpoczęcie i zakończenie przerwy ustalane jest z Kierownikami poszczególnych Sekcji Działu Usługowego.

§2. Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikom Zakładu Aktywności Zawodowej we Włocławku.

§3. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Inspektorowi ds. Organizacyjno-Kadrowych oraz Głównej Księgowej.

§4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od daty ogłoszenia do wiadomości pracowników Zakładu Aktywności Zawodowej we Włocławku, które znajdować się będzie w Dziale Finansowo-Organizacyjnym.

2. Zarządzenie podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Zakładu Aktywności Zawodowej we Włocławku.

DYREKTOR  
*Marcin Lewandowski*

## Uzasadnienie

Zgodnie ze wskazanymi przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy Dyrektor Zakładu Aktywności Zawodowej we Włocławku zarządzeniem nr 4/2023 z dnia 23 kwietnia 2023 r. ustalił Regulamin Pracy Zakładu Aktywności Zawodowej we Włocławku.

Niniejsza nowelizacja Regulaminu wprowadza z uwzględnieniem art. 129§ 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, 35-godzinny tydzień pracy dla pracowników Zakładu Aktywności Zawodowej we Włocławku w ramach realizacji koncepcji work-life-balance. Jej celem jest zmniejszenie ryzyka związanych z zasobem ludzkim poprzez poprawę stanu zdrowia pracowników i przeciwdziałanie ich wypaleniu zawodowemu. Zakłada się, że skrócenie normy tygodniowego czasu pracy przy zachowaniu dotychczasowej wysokości wynagrodzeń ułatwi pracownikom osiągnięcie stanu równowagi między życiem zawodowym a sferą prywatną. Oczekuje się bezpośrednich efektów wprowadzonej zmiany czasu pracy w postaci zmniejszenia absencji chorobowej, poprawy wydajności pracy, zwiększenia atrakcyjności zatrudnienia w Zakładzie Aktywności Zawodowej we Włocławku dla osób wysoko wykwalifikowanych, osób z niepełnosprawnościami a także wzrostu motywacji pracowników do działania i podejmowania nowych wyzwań zawodowych.

DYREKTOR  
*Marcin Lewandowski*

